



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «20» февраля 2019 года № 68

г. Кострома

О проведении областного конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве и совершенствования работы по охране труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) положение о проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (приложение № 1);

2) состав комиссии по проведению и подведению итогов областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (приложение № 2).

2. Отделу охраны, условий труда и социального партнерства департамента по труду и социальной защите Костромской области (М.Е. Киселеву):

1) организовать работу по проведению областного конкурса «Лучший специалист по охране труда»;

2) проинформировать органы государственной власти Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области о порядке и условиях проведения конкурса;

3) обеспечить размещение информации о порядке и условиях проведения конкурса и его итогах в средствах массовой информации Костромской области.

3. Признать утратившим силу приказ департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 5 марта 2018 года № 125 «О проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента А.С. Столярова.

Исполняющий обязанности
директора департамента

Н.В. Якимова

Приложение № 1
к приказу департамента
по труду и социальной защите
населения Костромской области

от «20» февраля 2019 года № 68

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Конкурс).

2. Участниками Конкурса являются специалисты по охране труда, руководители служб (отделов) охраны труда организаций Костромской области всех организационно-правовых форм (далее – специалисты по охране труда).

3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «Лучший специалист по охране труда среди организаций производственной сферы»;

2) «Лучший специалист по охране труда среди организаций непромышленной сферы».

4. Организатором Конкурса является департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – организатор Конкурса).

2. Цели и задачи Конкурса

5. Конкурс проводится в целях:

1) повышения престижа и значимости должности «Специалист по охране труда»;

2) содействия повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства специалистов по охране труда;

3) обобщения и распространения положительного опыта по организации работы по охране труда;

4) привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда;

5) повышения эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда;

6) пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда.

6. В соответствии с целями, указанными в пункте 5 настоящего Положения, задачами Конкурса являются:

1) активизация деятельности работодателей по управлению профессиональными рисками, улучшению условий и охраны труда, по

профилактике производственного травматизма, снижению профессиональной заболеваемости, обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников;

2) развитие и совершенствование системы социального партнерства, повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников;

3) усиление пропаганды охраны труда, повышение информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и принятых мерах по их профилактике.

3. Сроки и условия проведения Конкурса

7. Информация о порядке и условиях проведения Конкурса публикуется в средствах массовой информации Костромской области и размещается на официальном сайте организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Организации, желающие участвовать в Конкурсе, направляют заявки на участие по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению в адрес организатора Конкурса: 156029, г. Кострома, ул. Свердлова, д.129 (кабинет № 50), телефон 8 (4942) 35-92-21. Период принятия заявок с 18 марта по 5 апреля 2019 года включительно.

9. По результатам рассмотрения заявок организатор Конкурса формирует группы участников Конкурса по номинациям, указанным в пункте 3 настоящего Положения, и в срок до 8 апреля 2019 года в письменном виде извещает участников Конкурса:

1) о месте, времени и порядке проведения Конкурса по соответствующим номинациям;

2) о необходимости направления в адрес организатора Конкурса конкурсных материалов.

В случае, если в адрес организатора Конкурса по одной номинации поступило не более одной заявки, конкурс по данной номинации не проводится и считается не состоявшимся.

10. Конкурсные материалы включают в себя:

1) показатели состояния условий и охраны труда (приложение № 2 к настоящему Положению), заверенные подписью руководителя организации и печатью организации;

2) пояснительную записку об организации работы по охране труда с приложением фотоматериалов (на бумажном и электронном носителях);

3) иные документы, представляемые по желанию организации (например: грамоты за работу по охране труда, благодарственные письма за работу по охране труда, Сертификат доверия работодателю, полученный в рамках участия в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», награды участников конкурса «Организация высокой социальной ответственности» и др.).

11. Приемка конкурсных материалов осуществляется организатором Конкурса до 19 апреля 2019 года включительно.

4. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

12. Рассмотрение конкурсных материалов осуществляется Комиссией по проведению и подведению итогов Конкурса (далее – Комиссия).

13. Комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается приказом организатора Конкурса.

Работой Комиссии руководит председатель Комиссии, который определяет время и место её заседаний. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет один из заместителей председателя Комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей состава Комиссии.

14. Поступившие организатору Конкурса конкурсные материалы в течение одного рабочего дня направляются в Комиссию. Учёт направленных в Комиссию конкурсных материалов ведёт секретарь Комиссии.

Рассмотрение конкурсных материалов и определение победителей и призеров Конкурса осуществляется Комиссией до 26 апреля 2019 года.

15. Определение победителей и призеров Конкурса производится по результатам оценки:

- 1) показателей состояния условий и охраны труда в организации;
- 2) соблюдения организацией требований трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и законодательства в сфере промышленной безопасности в течение года, предшествующего году проведения Конкурса.

16. Каждый показатель состояния условий и охраны труда в организации, указанный в подпункте 1 пункта 15 настоящего положения, оценивается по 5-балльной системе оценки в следующем порядке:

величина показателя 100 процентов или ответ «да» соответствуют 5 баллам;

величина показателя 81-99 процентов соответствует 3 баллам;

величина показателя менее 80 процентов или ответ «нет» соответствуют 1 баллу.

Итоговая оценка показателей состояния условий и охраны труда в организации производится путем суммирования баллов, проставленных по каждому показателю. Полученные баллы присваиваются участнику Конкурса, представляющему конкретную организацию.

17. В целях оценки соблюдения организацией требований трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и законодательства в сфере промышленной безопасности, на основании письменного запроса, Комиссия вправе запросить информацию у территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих на территории Костромской области государственный контроль и надзор за

соблюдением законодательства в вышеназванных сферах деятельности (далее – органы государственного контроля и надзора).

При оценке соблюдения организацией требований трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и законодательства в сфере промышленной безопасности учитываются:

- 1) наличие (отсутствие) правонарушений в установленной сфере, выявленных органами государственного контроля и надзора;
- 2) состав и последствия выявленных правонарушений;
- 3) наличие (отсутствие) предписаний, выданных органами государственного контроля и надзора по фактам выявленных правонарушений;
- 4) действия по устранению выявленных правонарушений (выполнение выданных предписаний).

По результатам оценки соблюдения организацией требований трудового, санитарно-эпидемиологического законодательства и законодательства в сфере промышленной безопасности решением Комиссии каждому участнику Конкурса присваиваются баллы по 5-балльной системе оценки.

18. Победителем Конкурса в каждой номинации признается участник Конкурса, набравший в сумме максимальное количество баллов по видам оценок, указанных в пункте 16 настоящего Положения.

Участники Конкурса, набравшие вторую и третью сумму баллов в своей номинации, признаются призерами Конкурса и им присваиваются соответственно второе и третье места по данной номинации.

В случае, когда два и более участника Конкурса набрали одинаковое количество баллов, победители и призеры Конкурса определяются прямым открытым голосованием по наибольшему количеству голосов членов Комиссии.

19. Победители Конкурса награждаются дипломами департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.

20. Награждение победителей и участников Конкурса осуществляется на мероприятии, посвященном Всемирному дню охраны труда.

21. Итоги Конкурса публикуются в средствах массовой информации Костромской области и размещаются на официальном сайте организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение № 1
к положению
о проведении областного конкурса
«Лучший специалист по охране труда»
ФОРМА

ЗАЯВКА
на участие в областном конкурсе
«Лучший специалист по охране труда»
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____
(должность, Ф.И.О. полностью, телефон)

представителя организации _____
(юридический адрес, тел./факс)

вид экономической деятельности _____
(ОКВЭД)

количество работающих _____
(чел.)

место и время прохождения обучения по вопросам охраны
труда _____
(полное наименование обучающей организации)

_____ (дата проведения проверки знаний)

как участника областного конкурса «Лучший специалист по охране труда».

С Положением о проведения областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» участник ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых документах, гарантирую.

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

м.п.
(при наличии)

Приложение № 2
к положению
о проведении областного конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

ПОКАЗАТЕЛИ
состояния условий и охраны труда в организации

(полное наименование организации)

Юридический адрес, телефон

Вид деятельности

(ОКВЭД)

Ф.И.О. руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Предыдущий год	Отчётный год	Соотношение (в %)
1	2	3	4	5
1	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, всего в том числе женщин, в том числе лиц моложе 18 лет			
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего в том числе женщин, в том числе лиц моложе 18 лет			
3	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего в том числе женщин, в том числе лиц моложе 18 лет			
4	Уровень производственного травматизма – количество пострадавших в расчёте на 1000 работающих (Кч)			
5	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием (чел.)			
6	Наличие кабинета по охране труда и его оснащение (персональные компьютеры, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты и др.). Наличие уголков по охране труда (да, нет)			

№ п/п	Наименование показателя	Предыдущий год	Отчётный год	Соотношение (в %)
1	2	3	4	5
7	Организация и проведение СОУТ (указать количество рабочих мест, подлежащих проведению СОУТ и/ количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ или АРМ)			
8	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты 100 % 81-99 % менее 80 % (указать)			
9	Наличие коллективного договора (да, нет)			
10	Наличие мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусматривающих ограничение применения труда женщин на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (да, нет)			
11	Затраты организации на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда и их соответствие требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) всего (тыс. руб.) в том числе на одного работающего (тыс. руб.)			
12	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) число членов (чел.) количество заседаний количество проверок			
13	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.)			
14	Организация проведения периодических медицинских осмотров (число лиц, подлежащих медицинским осмотрам / число лиц, прошедших периодические медицинские осмотры)			

№ п/п	Наименование показателя	Предыдущий год	Отчётный год	Соотношение (в %)
1	2	3	4	5
15	Организация обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством (указать количество человек, подлежащих обучению / обученных по охране труда)			
16	Сумма средств, используемая для частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счёт сумм страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации (да, нет) (руб.)			
17	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет			
18	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями в % к норме: гардеробные, душевые, умывальники, санузлы; столовая (комната приёма пищи)			
19	Привлекались ли к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда или за невыполнение предписания органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет) (количество чел.)			

Руководитель организации

(подпись, дата)

м.п.
(при наличии)

Приложение № 2
к приказу департамента
по труду и социальной защите
населения Костромской
области

от «20» февраля 2019 года № 68

СОСТАВ

Комиссии по проведению и подведению итогов областного конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

1. Дроздник
Аурика Владимировна - директор департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, председатель комиссии
2. Столяров
Алексей Сергеевич - заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, заместитель председателя комиссии
3. Иванов
Алексей Александрович - директор автономного учреждения Костромской области «Центр охраны и условий труда», заместитель председателя комиссии
4. Киселев
Максим Евгеньевич - начальник отдела охраны, условий труда и социального партнерства департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, секретарь комиссии
5. Божок
Ольга Владимировна - начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
(по согласованию)
6. Гранцев
Сергей Анатольевич - заместитель председателя Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
(по согласованию)
7. Лустгартен
Татьяна Юрьевна - заведующий кафедрой техносферной безопасности Костромского государственного университета
(по согласованию)